採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

＜採用活動方針＞

シーシーアイホールディングス株式会社、シーシーアイ株式会社、シーシーアイ住設建材株式会社、シーシーアイ産業タイヤ株式会社、下田エコテック株式会社、日本ケミカル工業株式会社、株式会社ユーエスシーは、「企業理念」、「シーシーアイグループ人権方針」に基づき、人権を尊重・擁護する取り組みを推進しています。採用活動においても、求職者（インターンシップ参加者等を含む）ひとりひとりを個として尊重し、求職者に対する従業員によるハラスメントを一切禁止します。

＜具体的な取り組み＞

求職者の皆様とのすべての接点において、役員・従業員（従業員等）に対し以下のルール運用を徹底します。

・オンラインを含む、求職者との面会は以下の時間内で行います。
　（学生のみなさま）平日 9 時～18 時
　（社会人のみなさま）8 時～21 時
・求職者との対面での面会は、1 対 1 の場合は、オープンスペースや周囲の目の届く環境で行います。
・求職者との飲酒は禁止します。
・求職者への連絡は、会社アカウント、会社メール、会社携帯・固定電話のみを使用します。
・企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮します。

＜従業員等の教育周知等＞

・採用活動方針、具体的な取り組み等を社内外に明示し、求職者と接点をもつ従業員等に教育・研修を継続的に実施します。
・従業員等による、求職者の人権を侵害する行為が発生した場合は厳正に対処させていただきます。
・従業員等が事実関係の確認に協力したこと等を理由として、当該従業員等に不利益な取扱いをしません。

＜求職者に対するハラスメント相談窓口の設置＞

・万が一、求職者の皆様が従業員等から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。
・ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が選考結果に影響を与えることは一切ございませんので、安心してご相談ください。

（グループ内窓口）　コンプライアンスに関する通報・相談窓口
（社外窓口）　　取引先等通報・相談フォーム